Date

Name  
Address

**Zawiadomienie o tymczasowym przymusowym urlopie bezpłatnym i stanie gotowości do pracy**

Szanowna Pani / Szanowny Panie [Name]:

Ze względu na nadzwyczajne skutki finansowe i operacyjne pandemii koronawirusa (COVID-19), Uniwersytet niniejszym informuje Panią/Pana, że Pani/Pana stanowisko [position title] zostanie poddane tymczasowemu bezpłatnemu urlopowi przymusowemu (furlough) od **13 września 2020 r.** Bezpłatny urlop przymusowy jest tymczasową przerwą w pracy i Pani/Pana stanowisko nie jest w tym momencie eliminowane.

Proszę zwrócić uwagę, że od dnia 13 września 2020 r. nie będzie Pani/Pan zobowiązana/y wracać do obowiązków pracowych ani miejsca pracy, do odwołania. Zostanie Pani/Pan powiadomiona/y z wyprzedzeniem piętnastodniowym o powrocie do pracy. W trakcie bezpłatnego urlopu przymusowego nie może Pani/Pan wykonywać żadnej pracy dla Uniwersytetu; wykonywanie jakiejkolwiek pracy, choćby drobnej, może wpłynąć na Pani/Pana uprawnienia do otrzymywania świadczeń dla bezrobotnych w tym okresie. **Ostatnią wypłatę otrzyma Pani/Pan w piątek, 18 września 2020 roku, za okres od 30 sierpnia do 12 września 2020 r.**

Powinna Pani/Powinien Pan informować na bieżąco swoich przełożonych i wydziałowych przedstawicieli działu kadr (Human Resources) o metodach kontaktu z Panią/Panem przez osobiste, nie-uniwersyteckie kanały kontaktu, w celu usprawnienia komunikacji. Dodatkowo, powinna/powinien nas Pani/Pan powiadomić w razie podjęcia decyzji o zamiarze niewracania na Pani/Pana stanowisko w przyszłości.

Jeśli jest Pani/Pan obecnie zapisana/y do planu ubezpieczeniowego GIC Group, w skład którego może wchodzić ubezpieczenie zdrowotne, długoterminowe ubezpieczenie na wypadek niezdolności do pracy oraz ubezpieczenie na życie, Pani/Pana ubezpieczenie pozostanie w mocy w trakcie urlopu przymusowego. Pani/Pana obowiązkiem pozostaje płacenie na czas składki pracowniczej, w celu zachowania ubezpieczenia. Zostanie Pani/Panu przedstawiona możliwość wyboru otrzymania rachunku od GIC lub wykorzystania wypracowanego urlopu płatnego: odbioru godzin nadliczbowych, urlopu osobistego, odpoczynkowego, lub chorobowego (w takiej kolejności), w celu pokrycia Pani/Pana części kosztów. Uniwersytet będzie w dalszym ciągu płacić składkę pracodawcy za Pani/Pana ubezpieczenie zdrowotne GIC.

W trakcie bezpłatnego urlopu przymusowego może Pani/Panu przysługiwać zasiłek dla bezrobotnych. Ze względu na trwającą sytuację związaną z COVID-19, Departament Pomocy dla Bezrobotnych (DUA) opublikował przepisy awaryjne. Przepisy te dotyczą pracowników objętych przymusowym urlopem bezpłatnym którzy spełniają kryteria DUA i mogą uzupełniać dostępne świadczenia. Jeśli otrzymuje Pani/Pan przychód (za pracę na część etatu lub wykorzystując wypracowany czas wolny), musi Pani/Pan poinformować o tym DUA, aby świadczenie dla bezrobotnych zostało poprawnie wyliczone. **Uwaga: Szersze omówienie wpływu przymusowego urlopu bezpłatnego na świadczenia znajduje się w załącznikach do tej wiadomości.**

Jeśli ma Pani/Pan dodatkowe pytania, bardzo proszę o kontakt.

Z wyrazami szacunku,

Kopia do akt osobowych

Załączniki: Wpływ przymusowego urlopu bezpłatnego jesienią 2020 r. na świadczenia

Jak złożyć wniosek o zasiłek dla bezrobotnych