**Wpływ tymczasowego urlopu bezpłatnego jesienią 2020 r. na świadczenia  
Pracownicy objęci memorandum porozumienia AFSCME**

Ten dokument omawia wpływ tymczasowego urlopu bezpłatnego (pełnoetatowego i połowicznego) na świadczenia. Ten dokument zakłada, że są państwo na stanowisku objętym świadczeniami (co najmniej pół etatu).

Rezerwa niewykorzystanych urlopów chorobowych, wypoczynkowych i osobistych: tymczasowy urlop bezpłatny nie wpływa na Państwa niewykorzystane urlopy chorobowe, wypoczynkowe i osobiste.

Święta: dostaną Państwo wypłatę za dni świąt, chyba, że będą Państwo na tymczasowym urlopie bezpłatnym w dniu, w którym obchodzone jest święto

Ubezpieczenie zdrowotne: Będą Państwo w dalszym ciągu uprawnieni do ubezpieczenia i pozostaną Państwo objęci obecnym ubezpieczeniem zdrowotnym, podstawową polisą na życie i (opcjonalnie) dodatkową polisą na życie i długoterminowym ubezpieczeniem na wypadek niezdolności do pracy. Jeśli są Państwo:

* Na połowicznym urlopie GIC będzie w dalszym ciągu pobierać składki ubezpieczeniowe z Państwa zarobków przy każdej wypłacie. Do Państwa odpowiedzialności należy monitorowanie codwutygodniowych wypłat w celu zapewnienia, że potrącone zostały odpowiednie kwoty. Jeśli dostaną Państwo rachunek za składki ubezpieczeniowe, są Państwo odpowiedzialni za płacenie składek na czas w celu zapewnienia ciągłości ubezpieczenia.
* Na całkowitym urlopie z wykorzystaniem wypracowanego urlopu, GIC będzie w dalszym ciągu pobierać składki ubezpieczeniowe z Państwa zarobków przy każdej wypłacie. Pracownicy mogą uzgodnić ze swoją wydziałową sekcją działu kadr wykorzystywanie jednego dnia wypracowanego czasu urlopowego na każdy okres wypłaty, w celu pokrycia składek ubezpieczeniowych. Jeśli Państwa składka wynosi więcej, niż Państwa wynagrodzenie, powinni Państwo się skontaktować z wydziałową sekcją działu kadr w celu omówienia alternatywnych rozwiązań. Proszę sprawdzić, czy wybrali Państwo dodatkowe potrącenia podatkowe, które są stosowane przed składkami ubezpieczeniowymi; dodatkowe potrącenia podatkowe mogą zostać poprawione w HR Direct.

Do Państwa odpowiedzialności należy monitorowanie codwutygodniowych wypłat w celu zapewnienia, że potrącone zostały odpowiednie kwoty. Jeśli dostaną Państwo rachunek za składki ubezpieczeniowe, są Państwo odpowiedzialni za płacenie składek na czas w celu zapewnienia ciągłości ubezpieczenia.

* Na całkowitym urlopie bez wykorzystania wypracowanego urlopu, GIC wyśle Państwu rachunek za składki ubezpieczeniowe do domu, w takiej wysokości jak obecnie. Są Państwo odpowiedzialni za płacenie składek na czas w celu zapewnienia ciągłości ubezpieczenia.

Proszę zwrócić uwagę, że GIC skasuje Państwa ubezpieczenie w przypadku nieopłacenia składki ubezpieczeniowej na czas. Jeśli się to wydarzy, mogą nie być Państwo w stanie ponownie zapisać się do ubezpieczenia zdrowotnego do następnego okresu rejestracyjnego dla pracowników ze świadczeniami (następny okres rejestracyjny będzie miał miejsce wiosną 2021, dla ubezpieczeń rozpoczynających się od lipca 2021) i mogą być Państwo trwale wykluczeni z długoterminowego ubezpieczenia na wypadek niezdolności do pracy oraz z opcjonalnej dodatkowej polisy na życie.

GIC to agencja odpowiedzialna za wszystkie świadczenia GIC (numer telefonu: 617.727.2310).

Konto na zmienne wydatki GIC: Jeśli wpłacają Państwo środki w ramach Dependent Care Assistance Program (Program wsparcia opiekunów osób będących na utrzymaniu, DCAP), zmiana Państwa ekwiwalentu pełnego czasu pracy jest dobrą okazją na zmianę wyboru DCAP online za pomocą Benefits Strategies [(](http://www.benstrat.com/gic-fsa/))[www.benstrat.com/gic-fsa/](http://www.benstrat.com/gic-fsa/)[)](http://www.benstrat.com/gic-fsa/)). Muszą Państwo rozpocząć tę zmianę w ciągu 30 dni od zmiany w Państwa ekwiwalencie pełnego czasu pracy. Zmiana ekwiwalentu pełnego czasu pracy nie umożliwia zmiany wyboru Health Care Spending Account (Konto wydatków na opiekę zdrowotną, HCSA).  
  
Ubezpieczenie zdrowotne: Tymczasowy urlop bezpłatny (zarówno całkowity, jak i częściowy) nie wpływa na Państwa ubezpieczenie zdrowotne ani okulistyczne.

System emerytalny pracowników stanowych stanu Massachusetts (MSERS / system emerytalny / program określonych świadczeń):  
Urząd emerytur stanowych stanu Massachusetts jest agencją odpowiedzialną za świadczenia MSERS (numer telefonu: 617.367.7770). Obecnie, jeśli są Państwo:

* Na całkowitym urlopie bez wykorzystania wypracowanego urlopu, nie będą Państwo wypracowywać emerytury. Czas spędzony na urlopie nie może zostać wykupiony jako uznawany czas pracy MSERS.
* Na połowicznym urlopie lub wykorzystują Państwo wypracowany urlop podczas urlopu tymczasowego, czas objęty wypłatą zostanie uznany za czas pracy na rzecz emerytury MSERS. Czas spędzony na urlopie tymczasowym nie może zostać wykupiony jako uznawany czas pracy MSERS.

Dobrowolna emerytura: Jeśli wpłacają Państwo środki na uniwersyteckie konto 403(b) lub do planu 457b/SMART stanu Massachusetts, kwoty te będą w dalszym ciągu potrącane, w miarę możliwości i wysokości Państwa zarobków na Uniwersytecie. Mogą Państwo dostosować swoje wpłaty do planu 403b co dwa tygodnie za pomocą systemu Fidelity NetBenefits (https://nb.fidelity.com/public/nb/umass/transition-home), zaś wpłaty do planu 457b/SMART za pomocą systemu Empower Retirement [(https://www.empower-retirement.com/)](http://www.empower-retirement.com/)), ze skutkiem od następnego miesiąca kalendarzowego.

[P](http://www.empower-retirement.com/))roszę zwrócić uwagę, że jeśli są Państwo na całkowitym urlopie bezpłatnym i nie zmienią Państwo swoich potrąceń 403(b) i/lub 457b/SMART Plan, środki zostaną wpłacone następny raz przy okazji Państwa następnej wypłaty od Uniwersytetu.

Potrącenia Corestream: potrącenia Corestream po uwzględnieniu obciążeń podatkowych z zasady dotyczą składek MetLegal i/lub ubezpieczenia samochodu/domu (MetLife, Liberty Mutual, lub Travelers). Mogą Państwo zdecydować o wypisaniu się z MetLegal w trakcie okresu rejestracyjnego. Proszę kontaktować się w sprawie zmian w polisie ubezpieczenia domu lub samochodu bezpośrednio z Państwa ubezpieczycielem.

* Przebywając na całkowitym urlopie bezpłatnym bez wykorzystania wypracowanego urlopu, muszą Państwo ustalić sposób uiszczania składek bezpośrednio ze swoim ubezpieczycielem, w celu zachowania ubezpieczenia.
* Jeśli przebywają Państwo na połowicznym urlopie bezpłatnym lub wykorzystują wypracowany urlop podczas całkowitego urlopu tymczasowego, potrącenia składek Corestream będą mieć zastosowanie w takim zakresie, w jakim pozwalają na to Państwa zarobki uniwersyteckie. Do Państwa odpowiedzialności należy monitorowanie codwutygodniowych wypłat w celu zapewnienia, że potrącone zostały odpowiednie kwoty oraz płacenie ubezpieczycielom składek, które nie zostały potrącone z wypłaty.

Zaliczki na podatki dochodowe stanu Massachusetts i federalne są dostosowywane do zmian w zarobkach. Proszę zwrócić uwagę, że jeśli wybrali Państwo stałą kwotę w dolarach (lub dodatkową stałą kwotę w dolarach) do odliczenia przy wypłacie, mogą Państwo chcieć ponownie rozważyć te dodatkowe zaliczki; mogą Państwo zmienić preferencje dotyczące zaliczek w systemie HR Direct.

Program wsparcia dla pracowników naukowych i administracyjnych UMass Amherst (UMass Amherst Faculty Staff Assistance Program, FSAP) oraz programy wsparcia pracowników Commonwealth Mass4You są dostępne w celu zapewnienia wsparcia pracownikom administracyjnym i naukowym. Więcej informacji na temat usług wsparcia zdrowia psychicznego:

* UMass FSAP: numer telefonu 413.545.0350 / [www.umass.edu/humres/faculty-and-staff-assistance-program](http://www.umass.edu/humres/faculty-and-staff-assistance-program)
* Commonwealth Mass4You: 844.263.1982 / [liveandworkwell.com](http://www.liveandworkwell.com/). Linia pomocy w leczeniu z uzależnień: 855.780.5955

Zasiłek dla osób bezrobotnych: Departament Pomocy dla Bezrobotnych stanu Massachusetts (Department of Unemployment Assistance, DUA) może pomóc Państwu w ustaleniu, czy są Państwo uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych na skutek całkowitego lub częściowego przymusowego urlopu bezpłatnego (zazwyczaj wypłacany jest częściowy zasiłek w przypadku zmniejszenia przychodu o co najmniej 33%). Proszę zwrócić uwagę, że w obu przypadkach muszą Państwo złożyć wniosek o zasiłek poprzez system DUA.

Po rozpoczęciu Państwa urlopu bezpłatnego, mogą Państwo złożyć wniosek do DUA; w niedzielę w drugim tygodniu urlopu mogą się Państwo zgłosić po zasiłek dla bezrobotnych. Uwaga: jeśli otrzymują Państwo przychód (za pracę na część etatu lub przez wypracowany urlop), muszą Państwo zgłosić to do DUA w celu zapewnienia, że świadczenia dla bezrobotnych zostaną poprawnie wyliczone.

DUA to agencja odpowiedzialna za infolinię dotyczącą świadczeń dla osób bezrobotnych (877-626-6800), oraz informację on-line [(www.mass.gov/orgs/department-of-unemployment-assistance).](http://www.mass.gov/orgs/department-of-unemployment-assistance)) Załączamy instrukcję składania wniosku o zasiłek dla bezrobotnych; ta sama instrukcja jest dostępna on-line w wielu językach (<https://www.mass.gov/dua-multilingual-services>).

Urlopy wynikające z ustaw Families First Coronavirus Response Act (FFCRA) oraz Family Medical Leave Act (FMLA): FFCRA zapewnia płatny urlop z zachowaniem przychodu i pracy/świadczeń w przypadku, gdy uprawniony pracownik jest na zatwierdzonym urlopie ze względu na kwarantannę związaną z COVID-19 i/lub wymaga urlopu ze względu na brak dostępności usług opieki nad dziećmi bądź szkół, spowodowany koronawirusem. Urlop i wypłaty FFCRA (jak również urlop FMLA) nie mają zastosowania do dni, w które otrzymują Państwo wypłatę.

Wnioski o ruchomy czas pracy nie mają zastosowania do okresu przymusowego urlopu bezpłatnego.

Proszę zawsze uważnie sprawdzać swój odcinek wynagrodzenia – dokument ten ma na celu ogólne omówienie świadczeń i wpływu wywołanego zmianami w ekwiwalencie pełnego pełnego czasu pracy na te świadczenia. Mogą mieć Państwo inne potrącenia od swojej wypłaty (np. mogą Państwo być zapisani na krótko- lub długo-terminowy plan ubezpieczeń na wypadek niezdolności do pracy, oferowany przez Państwa związek zawodowy i nie zarządzany przez Uniwersytet). Mogą Państwo chcieć przejrzeć i rozważyć inne potrącenia, nie omówione w tym dokumencie.