**2020年秋季强制停薪留职休假对福利的影响：  
针对执行AFSCME《协议备忘录》（MOA）的员工**

本文档概述了全时或非全时强制停薪留职假（furlough）对各种福利产生的影响。本文档假定您当前的职位享受福利待遇（即达到了50% +%的全职工作时长）。

累积的病、休假以及带薪个人时间：您已累积的带薪病假和应休假以及带薪个人时间不受本次强制停薪留职休假的影响。

节假日：除非您在节假日当日被安排进入强制停薪留职休假，否则您将获得相应节假日的工资。

健康保险：您仍然有资格参加并拥有“团体保险委员会”（GIC）当前的健康、基本人寿以及（如选）自选人寿和长期的残疾保险。如果您是：

* 休非全时强制停薪留职假 GIC将在每个工资周期继续从您的收入中扣除保险费。您仍有责任留意您的双周工资表，以确保相应保费已被扣取。如果GIC开具应付保费发票至您的家中，则您有责任及时支付相应保费，以维持您的承保范围继续有效。
* 休强制停薪留职假但使用先前累积的带薪假期 GIC将继续在每个工资周期从您的收入中扣除保险费。员工可以与所在部门的人力资源办公室联系，在每个付款周期内，使用1天先前累积的带薪假来支付应扣的保险费额。如果您的保费超过了相应收入，请您联系所在部门的人力资源办公室讨论替代方案。请注意，如果您选择了附加预扣税款，这部分钱将先于保费之前扣除；您可以通过“HR Direct”在线调整附加预扣税款。  
    
  您仍有责任留意您的双周工资表，以确保相应保费已被扣取。如果GIC开具应付保费发票至您的家中，则您有责任及时支付相应保费，以维持您的承保范围继续有效。
* 休强制停薪留职假且不使用先前累积的带薪假期 GIC会按照您当前的缴费率，开具应付保费发票至您的家中。您有责任及时支付这些保费，以维持您的承保范围继续有效。

请注意，如果您没有及时缴纳保费，GIC将取消您的保险。如果发生这种情况，在下一次作为福利员工进行GIC开放注册之前，您可能没有资格重新注册健康保险（下一次开放注册是2021年春季，从2021年7月开始生效），并可能永久失去长期的残疾保险和自选人寿保险的参保资格。

GIC 是所有 GIC 福利的代理  
机构（电话： 617.727.2310 ）。

GIC 灵活支出账户：如果您正在向“家属照护援助计划”（DCAP）供款，您的FTE（全时约当数）变化将是一个机会，您可以借此通过“Benefits Strategies”[（www.benstrat.com/gic-fsa/ ）](http://www.benstrat.com/gic-fsa/)) 在线主动更改您的年度DCAP选择。您必须在FTE更改后的30天内发起相应的DCAP更改。您不可以借FTE的变化更改您的医疗保健支出帐户（HCSA）的选择。  
  
牙科：您的牙科（或牙科/视力）承保范围不受此全时或非全时强制停薪留职休假的影响。

麻州政府雇员退休系统（MSERS/养老金系统/养老金固定收益计划）：  
麻州退休委员会是MSERS福利的代理机构（电话： 617.367.7770). 目前，如果您是：

* 休强制停薪留职假且不使用先前累积的带薪假期 这段时间不计入您的退休应计工作时长，相应时间也不可以回购为MSERS应计时长。
* 休非全职强制停薪留职假，或在全职强制停薪留职期间使用先前累积的带薪假期 相应的带薪假期将计入MSERS退休应计工作时长。无薪强制停薪留职假不能回购为MSERS应计工作时长。

自愿退休：如果您缴纳学校的403（b）计划或马萨诸塞州457b/SMART计划，则在您的学校收入允许的范围内，这些工资扣款将继续执行。您可以每两周在“Fidelity NetBenefits”系统（https://nb.fidelity.com/public/nb/umass/transition-home）上在线调整您的403b计划的供款；457b/SMART计划的供款请通过“Empower Retirement”在线 [系统（https://www.empower-retirement.com/）](http://www.empower-retirement.com/))更改，并在下一个日历月生效。

请注意，如果您处于强制停薪留职休假，并且没有调整您的403（b）和/或457/SMART计划工资扣款额，则相应扣款将在您重新获得学校工资后扣除。

Corestream扣款：Corestream税后工资扣除额通常是MetLegal和/或房屋/汽车保险费（MetLife，Liberty Mutual或Travellers）的代扣款。您可以选择在公开注册期间中止MetLegal的注册。请直接与您的保险公司讨论所需的房屋/汽车保险变更。

* 休强制停薪留职假且不使用先前累积的带薪假期 您必须与您的保险提供商安排保费支付，从而维持承保范围。
* 休非全时强制停薪留职假，或在全时强制停薪留职期间使用先前累积的带薪假期 Corestream代扣款将在您的学校收入允许的范围内扣除。您仍然有责任留意您的双周工资表，确保相应保费已经扣除，并有责任向保险提供者支付工资扣款未能涵盖的保费。

马萨诸塞州和美国联邦所得税 预扣税款会随着收入的变化而相应地进行调整。请注意，如果您之前选择了预扣固定工资额的所得税（或其他固定金额），请您重新评估这笔预扣款，您可以在“HR Direct”系统中在线更改您的预扣税款选择。

马萨诸塞大学阿默斯特分校教职员工援助计划（FSAP）和马萨诸塞联邦州Mass4You 员工援助计划可为教职员工提供支持。有关心理健康支持的服务信息：

* UMass FSAP：电话413.545.0350 / [www.umass.edu/humres/faculty-and-staff-assistance-program](http://www.umass.edu/humres/faculty-and-staff-assistance-program)
* 马萨诸塞联邦州Mass4You： 844.263.1982 / [liveandworkwell.com](http://www.liveandworkwell.com). 物质使用治疗专线： 855.780.5955

失业救济金：麻州失业援助部（DUA）可能会根据全时或非全时强制停薪留职休假来确定您是否可以获得失业救济金（如果您的收入至少减少了33％，通常可以获得非全时失业救济金）。请注意，无论哪种情况，您都必须通过DUA的系统申请福利。

强制停薪留职休假开始之后，您即可以提出DUA福利申请；在强制停薪留职休假第二周的星期日，您可以申请失业救济。注意：如果您正在取得收入（兼职工作或使用先前累积的带薪休假时间），您必须向DUA报告相应收入，以便DUA正确计算您的失业金。  
  
DUA是失业救济的代理机构，电话：877-626-6800，网址[（www.mass.gov/orgs/department-of-unemployment-assistance）。](http://www.mass.gov/orgs/department-of-unemployment-assistance))附件提供了如何申请失业的有关信息，该信息可在网上获取并有多种语言版本（<https://www.mass.gov/dua-multilingual-services>）。

《“家庭第一”冠状病毒应对法案》（FFCRA）和《家庭医疗假法案》（FMLA）休假：FFCRA提供收入和工作/福利保护假，符合条件的雇员是因COVID隔离而获准休假，和/或因冠状病毒孩子无法入托或不能去学校上学而需要休假。FFCRA休假和收入（以及FMLA休假）不适用于工资天数。

灵活工作安排请求 不适用于休强制停薪留职假的天数。

请务必仔细查看您的工资表 - 本文档旨在概述相应福利以及FTE变化对这些福利的影响。您的工资可能扣除了其他福利（例如，您可能参加了工会方面的短期或长期残疾保险计划，但相应计划并非由学校管理）。建议您查看并核对本文档未提及的可能扣款。